



COMUNE DI GIFFONI SEI CASALI  
PROVINCIA DI SALERNO

DETERMINAZIONE  
Sett. Economico Finanziario

OGGETTO: Approvazione avviso di manifestazione di interesse finalizzato all'individuazione di idonei in graduatorie per il profilo di Funzionario E. Q-area Vigilanza part time al 50% (ex cat. D posizione D1)

**Il Responsabile del Servizio,**

VISTO l'art. 5 lett. d) del Piano Triennale Anticorruzione vigente e ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000 in forza delle disposizioni normative fin qui richiamate;

DATO ATTO che:

- 1) non sussistono ipotesi di conflitti di interessi ed incompatibilità con i destinatari dell'atto né sussistono ipotesi di incompatibilità ed inconfiribilità;
- 2) che non vi sono controinteressati o che si è tenuto conto di essi;
- 3) che l'atto rispetta gli indirizzi dell'amministrazione e che risponde all'interesse collettivo;
- 4) che è conforme agli elementi tecnici specifici

## **DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

### **Sett. Economico Finanziario**

**Oggetto: Approvazione avviso di manifestazione di interesse finalizzato all'individuazione di idonei in graduatorie per il profilo di Funzionario E. Q-area Vigilanza part time al 50% (ex cat. D posizione D1)**

### **IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA UFFICIO PERSONALE**

VISTO il decreto sindacale n. 11 del 27.07.2022 di nomina quale Responsabile del servizio Finanziario di questo Ente, al quale compete anche la gestione giuridica del personale

VISTI:

- il vigente regolamento comunale uffici e servizi, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n.123 del 19/12/2023;
- il vigente regolamento comunale sulla disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi ed alle procedure selettive approvato con deliberazione di consiglio comunale n.593 del 25.09.2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 26.05.2023 Approvazione Definitiva Piano Integrato Di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 - Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni Di Personale, da cui residua il reclutamento del posto vacante di istruttore direttivo di vigilanza;
- la deliberazione di G.C. n. 8 del 17.01.2024 di approvazione del PIAO 2023 - sottosezione di programmazione: Rischi corruttivi e trasparenza Sezione 3: Organizzazione e capitale umano, di conferma, tra l'altro, del reclutamento del posto vacante di istruttore direttivo di vigilanza;

CONSIDERATO CHE:

- il Comune di Giffoni Sei Casali intende procedere all'assunzione di un funzionario di E.Q. da inquadrare nell'area Vigilanza a tempo parziale al 50% ed indeterminato;
- con nota prot.n. 5010 07.06.2023 è stata avviata la procedura ai sensi e per gli effetti delle disposizioni dettate dall'art.34-bis, comma 1, del D.lgs n.165/2001, secondo cui le pubbliche amministrazioni, prima di procedere all'avvio delle procedure concorsuali, devono richiedere obbligatoriamente alle strutture regionali competenti l'eventuale

- presenza in disponibilità di personale inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale del posto da ricoprire;
- soltanto all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ex. art 34 bis, si potrà procedere alla copertura delle figure professionali richieste mediante l'utilizzo di graduatorie di altri enti previo accordo tra le amministrazioni interessate come previsto dall'art. 3, comma 61, della Legge del 24 dicembre 2003 n.350 e l'art. 14, comma 4 bis, del D. L. del 6/07/2012 n. 95;
  - tale procedura si è conclusa negativamente come attestato dalla nota prot. n.5255 del 13.06.2024 agli atti dell'Ente con la quale il Consorzio Unico di Bacino-Regione Campania comunicava l'indisponibilità della figura professionale richiesta;
  - a seguito dell'esito negativo delle suddette procedure di mobilità obbligatoria si procedeva in data 15.11.2023 con nota prot. 9906 ad interpellare, così come previsto dal Regolamento Comunale in materia dagli artt.5,6,7 e ss. gli enti della provincia di Salerno e successivamente, in data 31.01.2024 con nota prot. n. 926 tale indagine veniva estesa anche a tutti gli enti della Provincia di Benevento ed Avellino;
  - tali procedure hanno dato esito negativo;

VISTO :

- il vigente Regolamento Comunale, approvato con deliberazione di Giunta n. 593 del 25.09.2023, e relativo ai concorsi pubblici con cui si disciplina all'art.49. comma 12 l'utilizzo di graduatorie di altri enti prevedendo che: *“In alternativa alle modalità di utilizzo di graduatorie valide approvate da altri Enti indicate ai commi precedenti, il Responsabile del Settore competente in materia di personale può dar corso all'individuazione delle graduatorie di concorsi a tempo indeterminato mediante pubblicazione, sul sito istituzionale dell'Ente e all'albo pretorio on line per un periodo non inferiore a giorni 15, di un avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazione di interesse da parte di candidati risultati idonei e in posizione utile per l'assunzione. Le manifestazioni d'interesse possono pervenire da candidati risultati idonei in concorsi banditi da Comuni anche di regioni diverse dalla Campania.”*

RAVVISATA, pertanto, la necessità di procedere all'indizione di un avviso pubblico di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti per il medesimo profilo: "Funzionario E.Q-Area Vigilanza part time tempo indeterminato al 50%(EX cat.D. Posizione economica D1);

VISTO Il c.d. Decreto Crescita (decreto-legge n. 34/2019), all'art. 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, che disciplina i seguenti ambiti:

1. specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
2. individuazione delle fasce demografiche e dei relativi valori-soglia;
3. determinazione delle percentuali massime di incremento annuale.

VISTA la Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni;

DATO ATTO che in ordine alla terza fattispecie, ossia i comuni con moderata incidenza della spesa

di personale: *“il cui rapporto fra spesa del personale e le Entrate correnti, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla tabella 1 del comma 1 dell'art. 4, e dalla tabella 3 del presente comma”*; i comuni che si collocano in questa fascia intermedia possono incrementare la propria spesa di personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il predetto rapporto. Questi comuni, in ciascun esercizio di riferimento, devono assicurare un rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato”.

DATO ATTO che si è provveduto al nuovo calcolo della capacità assunzionale dell'ente, come acquisito al protocollo dell'ente al nr. prot. 5232 del 12.06.2024, a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione di cui alla Del. C.C. n. 21 del 31/05/2024, da cui si evince un rapporto spesa personale/media entrate correnti, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, risulta pari ad 28,73% quindi rientrante nella terza fattispecie prevista dal DL. 34/2019 – “Comuni con moderata incidenza della spesa di personale”;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e integrazioni, in particolare l'art. 34-bis;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni - autonomie locali;

## DETERMINA

1. la premessa costituisce parte integrante sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare, per le motivazioni sopra indicate in premessa, l'avviso di manifestazione d'interesse finalizzato all'individuazione di idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti per il seguente profilo: “Funzionario E.Q-Area Vigilanza part time al 50% (Ex cat.D.Posizione D1) dando atto che lo stesso verrà pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente, per un termine di **15 (quindici)** giorni;
3. di approvare l'allegato schema di “Domanda di Partecipazione” (allegato A);
4. di procedere alla pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio on-line del comune di Giffoni Sei Casali oltre che sul Portale INpa nonché dell'Avviso pubblico, nella versione integrale e del modello di domanda sul sito internet del comune;
5. di dare atto che, a norma dell'articolo 8 della legge n. 241/1990, il sottoscritto è responsabile del procedimento cui potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono e pec istituzionale.
6. di dare atto che la presente procedura è stata attivata successivamente alle procedure di mobilità obbligatorie -con esito negativo- di cui all'art dall'art.34 -bis, comma 1, del D.lgs n.165/2001;
7. Di dare atto che non sussistono in capo al sottoscritto Responsabile di Settore conflitti di interesse, anche potenziali rispetto alla fattispecie in argomento e ai destinatari del presente

provvedimento, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 7 agosto 1990 n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;

Obblighi di pubblicazione L.190/2012 e D.Lgs 33/2013 – Amministrazione trasparente  
Tipologia: Altro (con e senza CIG)

